



Unimed Brasil

Balanco Social Parcial

1 - Dados Unimed	
Razão Social: UNIMED ALTO VALE	Ramo de atividade: <input checked="" type="checkbox"/> Saúde
Data de fundação: 04/01/1995	CNPJ: 00.381.694/0001-54
Tempo de existência: 22 anos	Atuação da cooperativa: <input type="checkbox"/> Local <input checked="" type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> Nacional
Responsável pelo preenchimento: Marilise Mendonça/Analu Lunelli Machi	Telefone para contato: (47) 35313333
Tipo de Unimed: Singular operadora	Federação/Confederação: 976
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:	
Quantidade Hospital: 0	E-mail responsável: mmendonca@unimedsc.com.br
Quantidade Farmácia: 0	
Quantidade Pronto atendimento: 0	
Quantidade Laboratório: 0	
Quantidade Posto de Coleta: 0	
Quantidade Centro de diagnóstico: 0	
Quantidade Ótica: 0	
Outros (Descrever e informar quantidade): 0	
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Total de Beneficiários: 12227
<input type="radio"/> Não	
<input checked="" type="radio"/> Sim: ACTUS AUDITORES INDEPENDENTES S/S.	

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - Nº de pessoas na Unimed (em 31/12)	154	0	45	199	148	0	46	194
2.2 - Nº de admissões durante o período	8	0	8	16	7	0	2	9
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	2	0	9	11	3	0	2	5
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			15,22	15,22			0,19	0,19
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			1	1
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			0	0			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			40	40			43	43
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	120		12	132	117		12	129
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	34		33	67	31		34	65
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	154		43	197	148		44	192
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1		1	2	1		1	2
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	4	0		4	4	0		4
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0

2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	13	0		13	12	0		12
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	11	0		11	11	0		11
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			45	45			46	46
2.21.1 - Até 18 anos			0	0			0	0
2.21.2 - De 19 a 24 anos			3	3			9	9
2.21.3 - De 25 a 29 anos			8	8			4	4
2.21.4 - De 30 a 45 anos			24	24			24	24
2.21.5 - De 46 a 59 anos			9	9			8	8
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			45	45			45	45
2.22.1 - Gestão			8	8			5	5
2.22.2 - Técnico			10	10			12	12
2.22.3 - Operacional			22	22			23	23
2.22.4 - Apoio			5	5			5	5
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.721,68	3.721,68			3.425,78	3.425,78
2.23.1- Remuneração média Gestão			7.816,13	7.816,13			6.789,50	6.789,50
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.388,85	7.388,85			7.049,00	7.049,00
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.072,49	8.072,49			6.530,00	6.530,00
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.470,18	3.470,18			3.801,06	3.801,06
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.884,32	4.884,32			3.526,75	3.526,75
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.116,65	3.116,65			4.075,38	4.075,38
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.775,77	2.775,77			1.795,38	1.795,38
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			4.282,73	4.282,73			1.788,20	1.788,20
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.332,54	2.332,54			1.802,56	1.802,56
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.835,56	1.835,56			1.317,21	1.317,21
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			2.086,64	2.086,64			1.738,50	1.738,50
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.668,17	1.668,17			895,92	895,92
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.312,49	3.312,49			2.916,63	2.916,63
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.740,71	3.740,71			3.382,26	3.382,26
2.24.1.1 - Gestão			7.816,13	7.816,13			6.633,80	6.633,80
2.24.1.2 - Técnico			3.470,18	3.470,18			3.892,50	3.892,50
2.24.1.3 - Operacional			2.770,60	2.770,60			1.769,82	1.769,82
2.24.1.4 - Apoio			1.835,56	1.835,56			1.232,95	1.232,95
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.884,26	2.884,26			2.451,00	2.451,00
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.3 - Operacional			2.884,26	2.884,26			2.451,00	2.451,00
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			66,67	66,67			66,67	66,67
2.28 - Nº de			45	45			46	46

colaboradores por Escolaridade								
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3			2	2
2.28.3 - Ensino fundamental completo			0	0			2	2
2.28.4 - Ensino médio completo			9	9			18	18
2.28.5 - Ensino técnico completo			5	5			0	0
2.28.6 - Ensino superior completo			17	17			11	11
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			11	11			13	13
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			9	9			5	5
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0				
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0				
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			9	9			5	5
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho			0	0			1	1
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto			0	0				
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim			0	0			1	1
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:						
Notas Explicativas - Cooperado(a)s/Sócios	Item 2.7 - Número de terceiros elevado devido o pagamento de 25 médicos plantonistas no ambulatório da Unimed Alto Vale e 11 Médicos que estão passando pelos trâmites de admissão de cooperados e por isso atendem como médicos credenciados contratados.							
Notas Explicativas - Cooperados PJ								

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	31.299,30	27.195,71
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	64,43	40,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	26.128,60	27.307,82
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	945,88	593,75
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo para o Fomento de Defesa Institucional	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo Institucional Para o Fomento
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	41,13	49,53
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Comitê de Credenciamento	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros comite de credenciamento
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input checked="" type="radio"/> Sem renovação <input type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input type="radio"/> Sem renovação <input checked="" type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios em ordem de importância, sendo o número 1 o mais importante	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input checked="" type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outro apoio Participa do Núcleo de	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outro apoio

	Cooperativas do Alto Vale promovendo e divulgando o cooperativismo	
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos/Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperado(a)s/Cooperativas/Sócio(a)s <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input checked="" type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros	<input type="radio"/> Bancos/Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperado(a)s/Cooperativas/Sócio(a)s <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input checked="" type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data pré definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data pré definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="radio"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: E-mail	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, Quais:
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0
Notas Explicativas		

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	39.747.716,82	36.286.895,99
4.2 - Ingressos Repassados	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.382.842,18	1.958.963,63
4.4 - Total das dívidas	16.464.660,20	15.026.355,44
4.5 - Patrimônio da Unimed	27.657.401,11	23.765.943,37
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	2.684.946,73	2.331.740,61
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	2.432.460,76	2.163.756,81
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.845.074,23	1.031.704,29
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	38.850,00	35.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	4.791.855,86	3.775.602,89
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	800.914,15	725.444,76
4.11.2 -- Empregados	1.728.989,35	1.597.701,60
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	0,00	0,00
4.11.4 -- Estagiários	8.250,00	2.410,74
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.253.702,36	1.450.045,79
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados	905.652,68	691.035,22
4.13 - IR retido sobre produção cooperados	2.106.581,41	1.693.315,60
4.14 - Fundos	-1.081.896,50	695.648,78
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras UnimedS	14.868.686,85	14.540.432,01
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00	0,00
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input checked="" type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
Notas Explicativas		

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	23.153,20		306.754,11	329.907,31	28.068,80		278.881,42	306.950,22
5.2 - Investimentos em eventos	0,00		0,00	0,00				0,00
5.3 - Investimentos em saúde	969.040,92		281.848,77	1.250.889,69	842.441,20		165.219,84	1.007.661,04
5.4 - Investimentos em transporte	0,00		3.354,96	3.354,96	0,00		1.460,48	1.460,48
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00		12.322,50	12.322,50	0,00		9.728,86	9.728,86
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0		42	42	0		40	40
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			27.600,99	27.600,99			23.901,34	23.901,34
5.7.1 -- Aportes próprios			27.600,99	27.600,99			23.901,34	23.901,34
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00				
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			26	26			17	17
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	66.950,12		87.600,33	154.550,45	30.045,57		6.749,82	36.795,39
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	46		45	91	30		40	70
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	3,00		12,00	15,00				0,00
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	10.302,52		600,00	10.902,52	24.041,41		45.794,49	69.835,90
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	8		5	13	35		40	75
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00		34.794,50	34.794,50	0,00		52.285,38	52.285,38
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0		12	12			11	11
5.11 - Investimentos em seguro de vida	137.335,09		26.337,25	163.672,34	143.455,54		21.874,36	165.329,90
5.11.1 -- nº de beneficiados(a)s	154		45	199	148		46	194
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiados(a)s	0		0	0				0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00		115.691,85	115.691,85	0,00		0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00			0,00				0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00			0,00				0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	198.646,88		0,00	198.646,88	159.761,73		0,00	159.761,73
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00		0,00	0,00				0,00
5.15.1 -- nº de beneficiados(a)s	0		0	0				0
5.16 - Outros	43.882,42		0,00	43.882,42	14.126,55		0,00	14.126,55
Total do nº de beneficiados(a)s	208	0	175	383	213	0	194	407
Total dos investimentos internos	1.449.311,15	0,00	896.905,26	2.346.216,41	1.241.940,80	0,00	605.895,99	1.847.836,79
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00		0,00	0,00			0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00		0,00	0,00			0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações			0,00	0,00			0,00	0,00

trabalhistas pagas no período por determinação da justiça								
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
Notas Explicativas	<p>Treinamento, integração e relacionamento com o Cooperado Foi realizada a II Feijoada do Cooperativismo, no dia 02 de julho, Dia Internacional do Cooperativismo, com a participação de 41 médicos cooperados e 5 médicos credenciados com seus familiares, totalizando 124 pessoas. No evento foi realizada uma campanha para arrecadação de fraldas, que foram doadas ao Asilo São Vicente de Paulo e ao Lar das Meninas. Em comemoração ao Dia do Médico, no dia 18 de outubro foi oferecido um jantar, no St. Chef Restaurante, para os cooperados e acompanhantes. Participaram do evento 82 pessoas, sendo 44 médicos cooperados e 6 médicos credenciados. A Unimed Alto Vale ofereceu 40 palestras gratuitas para a comunidade, empresas contratantes e programas internos, que foram ministradas por médicos cooperados. Treinamentos - Workshop Alinhamento Planejamento Estratégico realizado em 03 de fevereiro de 2016 com a participação de 36 cooperados. - Palestra Atenção à Saúde realizada no dia 23 de junho de 2016 com a participação de 33 cooperados - Palestra Médico 3.0 realizada no dia 03 de agosto de 2016 com a participação de 53 cooperados. - Treinamento Secretárias e Prestadores de Serviço: Capacitação realizada no período noturno, no dia 13 de julho, com o tema atendimento: uma troca constante, rede dinâmica de atendimento à RDA. Contou com a adesão de 110 pessoas. - Comunicação e relacionamento com as secretárias, evento realizado em 24 de setembro, com a participação de 65 secretárias. - Capacitações: 14º SUESC é Simpósio das Unimed do Estado de Santa Catarina, com a participação de 11 colaboradores. Cursos específicos das áreas com participação de 11 colaboradores, 6 Encontros Nacionais Técnicos com a participação de 10 colaboradores e 4 colaboradores participaram do PROGESTOR 100 (Programa para preparação de líderes). - Relacionamento e engajamento, treinamento e integração com a participação de 30 colaboradores e festa de encerramento com a participação de 42 colaboradores e familiares. - Programa de Gratificação Variável com 100% das metas atingidas e implantação do Programa de Valorização e Reconhecimento dos colaboradores por tempo de casa (10, 20 e 30 anos) de trabalho. - Comunicação Interna: 10 encontros - Saber Mais, em duas turmas e 6 informativos institucionais. Em 2016 iniciamos o Planejamento Estratégico da Unimed Alto Vale. Para a realização dos treinamentos e capacitações recebemos do SESCOOP, através de reembolsos de investimentos com palestrantes R\$ 24.000,00.</p>							

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2016	2015
6.1 - Investimento em eventos	5.376,44	2.721,84
6.1.1 -- nº de público alvo	400	341
6.1.2 -- nº de eventos	1	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	705,00	798,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	39,60
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.5 - Investimentos em Saúde	12.668,45	19.064,30
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1572	2344
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	11	26
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.8 - Investimentos em Esportes	12.000,00	8.025,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	80	80
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	200,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	54
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.11 - Outros	7.891,17	5.009,50
Total de pessoas beneficiadas	1652	2478
Total de entidades beneficiadas	13	31
Total dos Investimentos Externos	38.641,06	35.858,24

Notas Explicativas	<p>PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE Unimed Alto Vale tem como princípio engajar as suas ações dentro do conceito de responsabilidade social. As suas práticas visam o desenvolvimento sustentável da sociedade, a preservação dos recursos ambientais e a busca pela redução das desigualdades. Conheça algumas ações de Responsabilidade Social que a cooperativa desenvolve nas áreas da saúde, esporte, meio ambiente, cultura, lazer e inclusão social. É Participação nos Programas Estaduais: Esporte Comunitário e Viver Bem na Escola. Em 2016 a Unimed Alto Vale desenvolveu o Programa Esporte Comunitário em parceria com a Prefeitura de Pouso Redondo na modalidade esportiva de Tênis de Mesa e com o Tênis Clube de Ibirama na modalidade esportiva de Tênis de Campo, atingindo em média 80 crianças por mês. O Programa Viver Bem na Escola aconteceu em parceria com a Escola Estadual João Custódio da Luz, localizada próximo à sede Administrativa da cooperativa, visando beneficiar a escola com 474 alunos e a comunidade do entorno. É Curso para Gestante A Unimed Alto Vale realiza o curso de gestante em quatro edições por ano atendendo em média 180 casais anualmente. O curso ocorre em parceria com o Hospital Regional Alto Vale e a edição é composta por 06 módulos com os esclarecimentos dos seguintes temas: Aspectos Emocionais da Gestação; Pré Natal e Modificações na Gestação; Aspectos Nutricionais na Gestação; Anestésias Obstétricas; Tipos de Parto; Odontologia na Gestação e para o Bebê; O Benefício da Atividade Física na Gestação; Aleitamento Materno e Visita na Maternidade e no Centro Obstétrico. É Palestra de Formação em Prevenção de DST/AIDS para os Diretores e Pedagogos das Escolas Municipais de Rio do Sul. Com o objetivo de assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva, a Cooperativa ofereceu para os diretores e pedagogos da rede municipal de ensino uma palestra abordando o tema em prevenção de DST/AIDS. O evento foi realizado no dia 02 de março</p>
--------------------	---

de 2016 e contou com a presença de 38 participantes. É Logística reversa dos cartões de plano Há cerca de 5 anos pensando em garantir a correta disposição dos cartões Unimed fornecidos aos clientes, a singular do Alto Vale efetuou a troca das carteirinhas que antes eram fabricadas com um material de reciclagem desconhecida por outras de PVC, que hoje são destinadas a reciclagem e transformadas em novas carteirinhas. É Incentivo a Reciclagem Reciclar é transformar objetos e materiais usados em novos produtos para o consumo. Esta necessidade continua sendo despertada na Unimed Alto Vale, com a conscientização dos colaboradores ao descarte no local correto. Neste processo, os materiais mais reciclados como vidro, papel, plástico e alumínio são identificados em diversas lixeiras no ambiente corporativo e a reciclagem apresenta uma solução viável correta no processo. O lixo orgânico e comum também tem separação e para facilitar foram feitas identificações nas lixeiras com campanhas educativas. Todos os resíduos são pesados para um controle interno. É Programa Eu Ajudo na Lata A proposta da campanha é arrecadar lacres de latas de alumínio, integrando colaboradores, cooperados e comunidade. O valor adquirido com a revenda é revertido em cadeiras de rodas ou outro tipo de item que proporcione maior acessibilidade, de acordo com a entidade atendida. Os resultados alcançados de Janeiro a Dezembro de 2016 foram de 82 garrafas pet de 2 litros, revertendo à quantidade de 57 kg em lacres. A venda do alumínio foi de R\$ 3,00 e o valor arrecadado foi de R\$ 171,00 (cento e setenta e um reais). Com isso, o valor foi utilizado na compra de uma cadeira de rodas para uma criança com paralisia infantil, morador da cidade de Ituporanga/SC. A cadeira custou R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) e para alcançar o objetivo, cooperados também ajudaram com doação de valores.

7 - Outras informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência
	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		267		28
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		77		23
7.8.2 - Na ANS		0		1
7.8.3 - No Procon		0		0
7.8.4 - No Judiciário		5		4
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		114		0
7.8.6 - No site Reclame Aqui		71		0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		275		23
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		77		18
7.9.2 - Na ANS		0		1
7.9.3 - No Procon		0		0
7.9.4 - No Judiciário		13		4
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		114		0
7.9.6 - No site Reclame Aqui		71		0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		0,00		0,00
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		2.406.074,17		1.347.258,20
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		51,00		49,00
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		1.052.856,42		791.377,51
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		11.902.075,84		10.836.556,92
7.13.1 -- Distribuição do valor adicionado			%	%
7.13.1.1 -- Governos		2.684.946,73	22.56	2.331.740,61
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		3.332.338,36	28.0	2.954.943,60
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		3.683.260,71	30.95	3.469.747,18
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros		0,00	0.0	0,00
7.13.1.5 -- Sociedade		38.641,06	0.32	35.858,24
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio		399.711,25	3.36	316.914,22
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos		-1.081.896,50	-9.09	695.648,78
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros		2.845.074,23	23.9	1.031.704,29
Notas Explicativas				

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras "verdes"	0,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	33,61	20,65
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	8,32	8,12
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	5,35	8,61
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	19,94	3,92
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	66.410,00	69.803,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	399,00	499,00
8.5.1 -- Total em m³ de consumo de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.454,00	819,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.300,00	819,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	154,00	
8.7 - Resíduos Segregados	21.275,50	972,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	19.100,00	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.673,00	429,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	502,50	543,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:
Notas Explicativas		

9 - Notas Explicativas

--	--

Diretor Presidente	Contador - CRC

Copyright (c) Unimed do Brasil - Desenvolvido por [Substractum Tecnologia](#) 